

## Parter

*Arbetsgivarsidan:* Arbetsgivarverket

*Arbetsstagarsidan:* OFR:s förbundsområden inom det statliga förhandlingsområdet sammantagna  
Saco-S  
Seko, Service- och kommunikationsfacket

## Ändringar i PSA – Avtal om ersättningar vid personskada

### 1 §

Parterna kom i avtalsrörelsen 2017 överens om att göra ändringar i avtal om ersättningar vid personskada. Detta framgår av bilaga 4 till RALS 2017-2020 mellan Arbetsgivarverket och OFR/S,P,O respektive Seko, samt bilaga 4 till överenskommelse om ändring av RALS 2010-T daterad 2017-10-04.

### 2 §

Mot den bakgrunden är parterna överens om att 3 och 4 §§ samt 6 § 1 stycket, 11 och 22 §§ i avtalet ska ha följande lydelse från och med den 1 oktober 2017.

### § 3

Arbetsolycksfall och färdolycksfall ger rätt till ersättning om olycksfallet har medfört nedsatt arbetsförmåga eller medfört bestående invaliditet.

Arbetssjukdom ger rätt till ersättning om sjukdomen kvarstår sedan 180 dagar har förflutit från den dag då den visade sig och antingen har förklarats vara arbetsskada enligt SFB eller finns upptagen i förteckningen i Tabell 1 till ILO-konventionen (nr 121) angående förmåner vid yrkesskada.

Särskild utlandsskada eller hemskada ger rätt till ersättning om skadan kvarstår sedan 180 dagar har förflutit från den dag då den inträffade eller visade sig.

## Ersättning under akut sjukdomstid

### 4 §<sup>1</sup>

#### Ersättning för inkomstförlust

Vid arbetsoförmåga till följd av arbetsolycksfall – dock ej färdolycksfall – lämnas ersättning under sjuklönetid och sjukpenningtid för inkomstförlust enligt följande:

den första sjukdagen (karensdagen)	hela inkomstförlusten
dag 2–14	20 procent av arbetstagarens sjukpenninggrundande inkomst (SGI) enligt SFB
dag 15–90	10 procent av arbetstagarens SGI
dag 91–	20 procent av arbetstagarens SGI
När sjukpenning utges med 75 procent av arbetstagarens SGI	25 procent av SGI oavsett dag i sjukperioden

För lönedelar över 8,0<sup>2</sup> prisbasbelopp lämnas ersättning för hela inkomstförlusten.

Ersättning lämnas även för hela inkomstförlusten under tid med sjukersättning eller aktivitetsersättning, dock ej för tid under vilken livränta enligt SFB utges. Om ersättning enligt avtalet har lämnats och livränta enligt SFB senare utges för samma tid skall PSA-ersättningen till den del den motsvaras av SFB-ersättningen omgående återbetalas.

Om en arbetstagare blir arbetsoförmögen på grund av vålds- eller misshandelsfall, eller i vissa andra skadefall där likartade omständigheter föreligger, utges ersättning för hela inkomstförlusten

### 6 §

#### Ersättning för fysiskt och psykiskt lidande av övergående natur (sveda och värk)

Om en arbetsskada (ej arbetssjukdom) har förorsakat sjukledighet under sammanlagt mer än 30 dagar utges ersättning för fysiskt och psykiskt lidande av övergående natur (sveda och värk). Vid arbetssjukdom lämnas ersättning enligt 11 §<sup>3</sup>.

<sup>1</sup> Ändrad genom protokoll 2018-03-21. Bestämmelsen gäller för arbetsolycksfall som inträffat fr.o.m. den 1 oktober 2017. För sådana arbetsskador som inträffat före detta datum gäller tidigare bestämmelser.

<sup>2</sup> Gäller fr.o.m. 1 juli 2018. Före detta datum gäller 7,5 prisbasbelopp.

<sup>3</sup> Ändrad genom protokoll 2018-03-21. Bestämmelsen gäller fr.o.m. den 1 oktober 2017. För arbetssjukdomar som godkänts av Försäkringskassan före den 1 oktober 2017 eller då AFA före detta datum godkänt arbetssjukdom utifrån ILO-konventionens tabell 1 gäller tidigare bestämmelser.

(Andra – fjärde styckena är oförändrade)

### **Ersättning vid arbetssjukdom, under akut sjukdomstid**

#### **11 §<sup>4</sup>**

Vid arbetsoförmåga till följd av arbetssjukdom som uppkommit under anställning hos en arbetsgivare, som är ansluten till PSA-avtalet eller som tecknat TFA- eller TFA-KL-försäkring, är den skadade berättigad till ersättning för inkomstförlust och ersättning för fysiskt och psykiskt lidande av övergående natur (sveda och värk) enligt skadeståndsrättsliga regler. Förutsättningen är att arbetssjukdomen har bedömts som en arbetsskada enligt 2 § och berättigar till ersättning enligt 3 §.

(Andra och tredje styckena är borttagna)

#### **22 §<sup>5</sup>**

Den som omfattas av avtalet får inte föra skadeståndstalan mot den egna arbetsgivaren eller en annan arbetsgivare som avses i avtalet eller mot arbetsgivare som har tecknat TFA- eller TFA-KL-försäkring. Inte heller får skadeståndstalan föras mot någon arbetstagare hos en sådan arbetsgivare med anledning av skada eller dödsfall som avses i avtalet.

---


<sup>4</sup> Ändrad genom protokoll 2018-03-21. Bestämmelsen gäller fr.o.m. 1 oktober 2017. För arbetssjukdomar som godkänts av Försäkringskassan före den 1 oktober 2017 eller då AFA före detta datum godkänt arbetssjukdom utifrån ILO-konventionens tabell 1 gäller tidigare bestämmelser.

<sup>5</sup> Ändrad genom protokoll 2018-03-21. Bestämmelsen gäller fr.o.m. 1 oktober 2017. För arbetssjukdomar som godkänts av Försäkringskassan före den 1 oktober 2017 eller då AFA före detta datum godkänt arbetssjukdom utifrån ILO-konventionens tabell 1 gäller tidigare bestämmelser.

Vid protokollet

  
Matilda Nyström Arnek

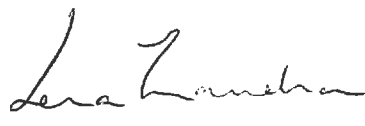
Justerat den 21/3-18  
Arbetsgivarverket

  
Anna Falck

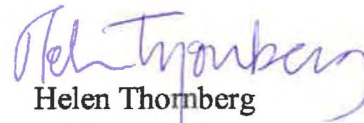
Justerat den 21/3-18  
OFR:s förbundsområden inom det  
statliga förhandlingsområdet  
sammantagna

  
Åsa Erba-Stenhammar

Justerat den 21/3-18  
Saco-S

  
Lena Emanuelsson

Justerat den 21/32018  
Seko, Service- och  
kommunikationsfacket

  
Helen Thornberg