

UVA

Avtal om utlandstjänstgöring

I lydelse från och med den 1 augusti 2010

UVA

Avtal om utlandstjänstgöring

I lydelse fr.o.m. den 1 augusti 2010

Publicerat den.....

Innehållsförteckning

Inledning	3
UVA - Avtal om utlandstjänstgöring	5
Kapitel 1 Allmänna anställningsvillkor	5
1 § Tillämpningsområde.....	5
2 § Vissa definitiner.....	5
3 § Vissa allmänna anställningsvillkor.....	6
4 § Lönetillägg.....	6
5 § Arbetstid.....	6
6 § Semester.....	7
7 § Försäkringar.....	7
8 § Arbetstagarens uppgiftsskyldighet.....	7
Kapitel 2 Särskilda anställningsvillkor	8
9 § Kostnadsersättningar.....	8
10 § Ersättning för bostadskostnader.....	8
11 § Ersättning för flyttningkostnader.....	8
12 § Ersättning för kostnader för förskola och skolbarnsomsorg.....	9
13 § Ersättning för skolkostnader för barn.....	9
14 § Ersättning för resekostnader.....	10
15 § Ersättning för hälso- och sjukvårdskostnader.....	11
16 § Ersättning för övriga merkostnader.....	13
17 § Medföljandetillägg.....	14
18 §.....	14
Kapitel 3 Övriga anställningsvillkor	15
19 § Andra villkor.....	15
20 § Lokala avtal.....	15
21 § Tvister.....	15
22 § Giltighetstid m.m.....	15
Arbetsgivarnyckel till UVA	17

Inledning

Upplysning

I den följande avtalstexten återges UVA i aktuell lydelse. Ändringar som gjorts i avtalet sedan dess ursprungliga lydelse, per den 1 januari 2008 enligt förhandlingsprotokoll 2007-09-28, har markerats med fotnot. I fotnoten anges dels fr o m vilket datum ändringen gäller och dels i vilket förhandlingsprotokoll överenskommelse om ändringen återfinns.

I avtalstexten har ändringar gjorts t o m ändringarna per den 1 augusti 2010 enligt förhandlingsprotokoll 2010-06-28.

UVA - Avtal om utlandstjänstgöring

Kapitel 1 Allmänna anställningsvillkor

1 § Tillämpningsområde

Detta avtal gäller följande arbetstagare som för en tid av minst sex månader är utlandsstationerade med placering vid utlandsmyndighet,

- arbetstagare vid Regeringskansliet

- arbetstagare som avses i 16 § första stycket (1995:869) med instruktion för Styrelsen för internationellt utvecklingssamarbete (Sida).

Avtalet gäller *inte* för arbetstagare som under sin anställning hos Regeringskansliet respektive Sida tjänstgör hos Europeiska gemenskapernas kommission, står under annan nations förvaltnings förfogande, deltar i utbytestjänstgöring eller liknande arrangemang.

2 § Vissa definitioner

Med *medföljande familjemedlemmar* avses medföljande maka/make/sambo och sådana barn under 19 års ålder för vilka arbetstagaren har försörjningsplikt. Som medföljande familjemedlem räknas bara den som stadigvarande vistas på stationeringsorten. Med make likställs registrerad partner enligt lagen (1994:1117) om registrerat partnerskap. Med sambo avses person som under äktenskapsliknande förhållanden eller under förhållanden som liknar registrerat partnerskap bor tillsammans med arbetstagaren.¹

Med *familjemedlemmar som vistas utom tjänstgöringslandet* avses maka/make/sambo och sådana barn under 19 års ålder för vilka arbetstagaren har försörjningsplikt. Med make likställs registrerad partner enligt lagen (1994:1117) om registrerat partnerskap. Med sambo avses person som under äktenskapsliknande förhållanden eller under förhållanden som liknar registrerat partnerskap bor tillsammans med arbetstagaren.

Med *make* likställs vidare en person med vilken arbetstagaren vid förflyttningen till den ort, där bestämmelserna om make ska tillämpas, sammanbor under äktenskapsliknande förhållanden eller under förhållanden som liknar registrerat partnerskap sedan minst ett år. Om sammanboendet vid förflyttningen varat kortare tid än ett år kan personen likställas med make tidigast då det totala sammanboendet varat ett år. En förutsättning för att den sammanboende då ska likställas med make är att han flyttat till stationeringsorten på grund av arbetstagarens stationering där.

¹ Lydelse fr o m den 1 augusti 2010, se förhandlingsprotokoll 2010-06-28.

Med makar likställs vidare

- personer som sammanbor under äktenskapsliknande förhållanden, om de tidigare har varit gifta med varandra eller gemensamt har eller har haft barn samt
- personer som har gemensamt barn och där endera parten är gift med en annan person, under förutsättning att arbetstagaren har gjort vad som är juridiskt möjligt för att upplösa äktenskapet.

Med *utlandsmyndighet* avses beskickning, representation, delegation vid internationell organisation och karriärkonsulat.

Med *utlandsstationerad* arbetstagare avses en arbetstagare - som enligt ett anställningsbeslut eller ett annat beslut av arbetsgivaren – är utlandsstationerad med placering vid en utlandsmyndighet.¹

3 § Vissa allmänna anställningsvillkor

Om inte något annat överenskommits mellan arbetsgivaren och arbetstagaren gäller anställningsvillkoren fr.o.m. tillträdesdagen på stationeringsorten och t.o.m. stationeringsperiodens sista dag.¹

4 § Lönetillägg

- Chef för utlandsmyndighet erhåller ett lönetillägg som motsvarar 4 % av den individuella lönen.²
- Arbetsgivaren beslutar för varje hardshiport om ersättning för hardshipresor (rekreationsresor) ska betalas och om en resa per sex- eller tolv månaders stationeringsperiod ska ersättas. Kostnadsersättningen för hardshipresor för arbetstagaren och dennes medföljande familj avser de faktiska resekostnaderna och schablonersättning för hotellkostnader.²

5 § Arbetstid

För arbetstagare som avses i detta avtal (1§) gäller särskilda bestämmelser om arbetstid.

Arbetstiden ska förläggas på ett sätt som främjar en god arbetsmiljö och motverkar ohälsa på arbetsplatsen.

Arbetstiden ska anpassas till arbetsuppgifterna och förhållandena i tjänstgöringslandet.

¹ Lydelse fr o m den 30 januari 2008, se förhandlingsprotokoll 2008-01-30.

² Lydelse fr o m den 1 augusti 2010, se förhandlingsprotokoll 2010-06-28.

6 § Semester

Som tillägg till bestämmelserna om årssemester i 5 kap. 3 § ALFA gäller följande bestämmelse:

Årssemesteren kan, om arbetsgivaren så medger, förlängas till högst 46 dagar under utlandsstationeringen.

Årssemesteren för en arbetstagare på en avlägsen ort får förlängas med högst så många dagar som beräknas gå åt för resa från stationeringsorten till Stockholm och åter under förutsättning att semesterresan ersätts av arbetsgivaren. Bestämmelser om vilka orter som berättigar till förlängning och antalet dagar meddelas av arbetsgivaren.

Som tillägg till bestämmelserna om sparad semester i 5 kap. 9 § ALFA gäller följande bestämmelse:

Semester som tjänats in under utlandsstationering får, efter medgivande av arbetsgivaren, sparas till ett senare semesterår.

I stället för bestämmelsen om semesterersättning i 5 kap. 15 § första stycket ALFA ska följande bestämmelse gälla:

Semesterersättning utbetalas om en arbetstagare slutar sin anställning hos anställningsmyndigheten innan han fått ut all betald semester som han har rätt till. Närmare bestämmelser meddelas av arbetsgivaren.

7 § Försäkringar

Arbetsgivaren svarar för att anmälan sker till Kammarkollegiet så att URA-försäkring gäller för arbetstagaren och medföljande familjemedlemmar (2 §) vid utlandsstationering.¹

Försäkringen omfattar även barn som på grund av skolgång vistas i tredje land och för vilka arbetsgivaren ersätter skolkostnader.²

Familjemedlemmar som inte är medföljande på stationeringsorten (2§), omfattas av URA-försäkringen under sådan besöksresa som enligt kontraktet ersätts av arbetsgivaren.²

8 § Arbetstagarens uppgiftsskyldighet

Arbetstagaren är skyldig att under utlandsstationeringen lämna uppgifter till arbetsgivaren om förhållanden som kan ha betydelse vid bedömningen av om arbetstagaren uppfyller villkoren för vissa förmåner eller vid prövningen av ersätt-

¹ Lydelse fr o m den 1 januari 2009, se förhandlingsprotokoll 2008-12-02.

² Lydelse fr o m den 1 februari 2010, se förhandlingsprotokoll 2010-01-25.

ningarnas storlek. Sådana förhållanden är exempelvis ändrad familjesituation, ändrade vårdnadsförhållanden, ändrad skolgång för arbetstagarens barn och ändrad inkomstsituation för medföljande. Arbetstagaren är vidare skyldig att upplysa arbetsgivaren om arbetstagaren från annan än arbetsgivaren får del av någon förmån som motsvarar förmån som utges med stöd av detta avtal.

Kapitel 2 Särskilda anställningsvillkor

9 § Kostnadsersättningar

Förutom sådana allmänna anställningsvillkor, som framgår av kapitel 1, gäller dessutom vissa särskilda anställningsvillkor för arbetstagaren under utlandstjänstgöringen i detta kapitel.

10 § Ersättning för bostadskostnader

En arbetstagare får fri bostad på stationeringsorten enligt de bostadsnormer och de övriga bestämmelser som meddelas av arbetsgivaren.

Om arbetstagaren under en viss tid måste bo på hotell ersätter arbetsgivaren sådana kostnader enligt särskilda bestämmelser som meddelas av arbetsgivaren.

Bostadsförmåner under ledighet

När arbetstagaren är ledig utan lön under mer än 30 dagar i följd får förmåner enligt första stycket ovan behållas helt eller delvis endast om arbetsgivaren medger det.

Närmare bestämmelser meddelas av arbetsgivaren.

Upplysning till 10 §

I 11 kap. 21 § inkomstskattelagen regleras skattefrihet för ersättning eller förmån som avser bostad på stationeringsorten.

11 § Ersättning för flyttningskostnader

Vid flyttning till och återflyttning från tjänstgöringslandet eller förflyttning mellan orter i utlandet ersätts de faktiska utgifter och merkostnader som uppkommer på grund av en förflyttning.

Ersättningens storlek anpassas efter antalet medföljande familjemedlemmar (2 §).¹

Flyttningskostnaderna och därmed flyttningserättningens storlek är bl.a. beroende på om arbetstagaren får disponera en möblerad eller omöblerad bostad och beroende på antalet medföljande familjemedlemmar enligt de närmare bestämmelser som meddelas av arbetsgivaren.

¹ Lydelse fr o m den 1 februari 2010, se förhandlingsprotokoll 2010-01-25.

Anmärkning till 11 §

I stället för ersättning för flyttningskostnader kan arbetsgivaren vid utresan respektive återresan (enligt 14§ a) betala transportkostnader för extra bagage (personliga tillhörigheter).

Upplysning till 11 §

I 11 kap. 27 § inkomstskattelagen regleras skattefrihet för ”Ersättning för utgifter för flyttning när en skattskyldig på grund av byte av verksamhetsort flyttar till en ny bostadsort ska inte tas upp, om ersättningen betalas av allmänna medel eller av arbetsgivaren.”

12 § Ersättning för kostnader för förskola och skolbarnsomsorg

Faktiska kostnader ersätts för medföljande barns (2§) förskola och daghem fr.o.m. ett års ålder i former som motsvarar svenska förskolor eller familjedaghem eller i andra former som kan vara aktuella på stationeringsorten samt för fritidshem eller liknande för medföljande barn upp till tolv års ålder samt för barnets måltider där, i den del som överstiger den s.k. maxtaxan i arbetstagarens hemkommun i Sverige.

De skäligen kostnader som arbetstagaren har för barns förskolekostnader motsvarande de möjligheter som finns i Sverige ersätts. Grundprincipen för ersättningen är att valet av förskola m.m. ska vara fritt. Det förutsätts att förskola m.m. väljs med hänsyn till barnets bästa men att man undviker onödigt dyra alternativ.

Upplysning till 12 §

I 11 kap. 21 § inkomstskattelagen regleras skattefrihet för ersättning eller förmån som avser ”avgift för barns deltagande i förskoleverksamhet, skolbarnsomsorg eller liknande och avgift för barnets måltider där, dock endast till den del avgiften överstiger den avgift som normalt tillämpas för sådan verksamhet i Sverige”.

13 § Ersättning för skolkostnader för barn

Faktiska kostnader ersätts för arbetstagarens barns (2§) skolkostnader från och med obligatorisk grundutbildning upp till och med gymnasienivå (motsvarande) och kostnader för barnets skollunch dock högst intill utgången av det läsår då barnet fyller 19 år. Om särskilda skäl finns kan arbetsgivaren ge ersättning även till en senare tidpunkt.

Barns skolkostnader ersätts för de skäligen kostnader som arbetstagaren har för barns skolutbildning t.o.m. gymnasienivå motsvarande de möjligheter till fri utbildning som finns i Sverige. Grundprincipen för utbildningsersättningen är att skolvalet ska vara fritt. Det förutsätts att skola väljs med hänsyn till barnets bästa men att man undviker onödigt dyra undervisningsalternativ.

Med obligatorisk grundutbildning avses grundskola och gymnasieskola (eller motsvarande skolutbildning i aktuellt land). Arbetstagaren kan t.ex. få ersättning

för medföljande barns skolgång eller för barns skolgång på internatskola samt för barnets skollunch.

Arbetstagaren är skyldig att upplysa arbetsgivaren om hemkommunen bidrar med skolpeng eller liknande.

Ersättning för skolkostnader utbetalas från och med den månad, då barnet börjar utbildningen och intill utgången av det läsår då barnet fyller 19 år.

Upplysning till 13 §

I 11 kap. 21 § inkomstskattelagen regleras skattefrihet för ersättning eller förmån som avser ”avgift för barns skolgång i grundskola, gymnasieskola eller liknande och avgift för barnets skolmåltider”.

14 § Ersättning för resekostnader

Kostnader för följande typer av resor ersätts av arbetsgivaren:

a. Utresa och återresa

Resekostnader för arbetstagaren och medföljande familjemedlemmar (2 §) från bostadsorten till stationeringsorten i utlandet och motsvarande kostnader vid återresan efter avslutad utlandstjänstgöring kan ersättas av arbetsgivaren. Ersättningen kan även omfatta barn som på grund av skolgång vistas i tredje land och för vilka arbetsgivaren ersätter skolkostnader. Ersättning för barns resa kan endast ersättas då utbildning i tredje land börjar och efter avslutad utbildning. Faktisk kostnad för flygfrakt motsvarande 100 kg flyttgods kan ersättas av arbetsgivaren i samband med sådan resa.¹

I sådana resekostnader kan även ingå transportkostnader för extra bagage (personliga tillhörigheter, se anmärkning till 11 § ovan).

Upplysning till 14 § punkt a Utresa och återresa

I 11 kap. 27 § inkomstskattelagen regleras - som ersättning för utgift för flyttning - bl.a. skattefrihet för ”transport av den skattskyldige och hans familj från den gamla till den nya bostadsorten”.

b. Övriga resor

Utöver ut- och återresa har varje arbetstagare och familjemedlem rätt till högst två tur- och returresor per person och tolv månadersperiod till och från arbetstagarens stationeringsort. Resorna innefattar semesterhemresa och besöksresa för familjemedlem.²

Ersättningen betalas med belopp motsvarande den verkliga resekostnaden med de begränsningar som meddelas av arbetsgivaren.

¹ Lydelse fr o m den 1 februari 2010, se förhandlingsprotokoll 2010-01-25.

² Lydelse fr o m den 1 augusti 2010, se förhandlingsprotokoll 2010-06-28.

För varje familjemedlem som vistas utom tjänstgöringslandet (2§) kan resekostnaden för besöksresa ersättas motsvarande kostnaden för en tur- och returresa från Sverige till tjänstgöringslandet.

Familjemedlems (2§) resa kan bytas mot en resa för arbetstagaren i omvänd riktning. Kostnaden för en sådan resa ersätts högst med belopp motsvarande ersättningen för familjemedlems besöksresa.

Resor i samband med sjukdom och dödsfall

Vid nära anhörigs svårare sjukdom eller dödsfall ersätts kostnaden motsvarande en tur- och returresa till Sverige.

Om arbetstagaren eller medföljande familjemedlem (2 §) drabbas av allvarlig sjukdom eller ett olycksfall avgör en läkare som arbetsgivaren godkänt om patienten lämpligen bör förflyttas till Sverige eller någon annanstans för behandling. Kostnaden för en sådan resa ersätts.¹

Om arbetstagaren eller medföljande familjemedlem (2 §) skulle avlida utomlands ersätter arbetsgivaren kostnader för hemtransport av den avlidne. I ett sådant fall ersätter arbetsgivaren även hemresa för den avlidnas familj. Ersättningen kan även omfatta barn som på grund av skolgång vistas i tredje land och för vilka arbetsgivaren ersätter skolkostnader.¹

Villkoren för resa i samband med sjukdom och dödsfall anges i bestämmelser som meddelas av arbetsgivaren.

Anmärkning till 14 § punkt b Övriga resor

Kostnadsersättning för hardshipresor enligt 4§ ingår *inte* i 14 § Ersättning för resekostnader.

Anmärkning till 14 § punkt b Resor i samband med sjukdom och dödsfall

Denna punkt gäller endast om kostnaderna inte ersätts av försäkringen eller på annat sätt.

Upplysning till 14 § punkt b Övriga resor

I 11 kap. 21 § inkomstskattelagen regleras skattefrihet för ersättning eller förmån som avser ”egna och familjemedlemmars resor till och från tjänstgöringsorten, dock högst fyra resor per person och kalenderår”.

15 § Ersättning för hälso- och sjukvårdskostnader

En arbetstagare får ersättning för kostnader för ordinerad vaccination eller annan förebyggande åtgärd mot sjukdom i stationeringslandet. Detta gäller även medföljande familjemedlemmar (2§).

¹ Lydelse fr o m den 1 februari 2010, se förhandlingsprotokoll 2010-01-25.

En arbetstagare får ersättning för kostnader för sjukvård som avser arbetstagaren personligen eller medföljande familjemedlemmar (2§) enligt följande.

Om fullgod vård jämförbar med den allmänna svenska sjukvården kan fås i stationeringslandet ersätts i första hand kostnader för sådan sjukvård. Om Sverige träffat överenskommelse med stationeringslandet i sjukförsäkringsfrågor ska i första hand sådan läkare (sjukvårdsinrättning) anlitas som är ansluten till landets sjukförsäkringssystem.

Kostnader i samband med barns födelse ersätts av arbetsgivaren helt eller delvis efter särskild prövning.

Om fullgod sjukvård inte kan fås i stationeringslandet ersätts kostnader för sjukvård i Sverige eller i tredje land.

Kostnader för nödvändiga resor i samband med sjukvård och för övernattningskostnader som föranleds av sjukvården ersätts om kostnaden för sjukvården ersätts. Kostnad för en följeslagares resa ersätts om tillståndet hos den sjuke föranleder det.

Kostnad för akut tandvård ersätts av arbetsgivaren. Kostnader för tandvård i stationeringslandet ersätts utifrån vad som gäller i fråga om tandvård i Sverige. Om fullgod tandvård inte kan fås i stationeringslandet kan ersättning ges för tandvård i Sverige eller tredje land. Arbetstagaren erhåller under utlandsstationeringen ersättning för medföljande barns tandvårdskostnader motsvarande vad som är avgiftsfritt i Sverige.¹

Kostnader för nödvändiga resor i samband med tandvård och övernattningskostnader som föranleds av tandvården ersätts om kostnaden för tandvården ersätts. Kostnad för en följeslagares resa ersätts om tillståndet hos den sjuke föranleder det.

Ersättningen kan även omfatta barn som på grund av skolgång vistas i tredje land och för vilka arbetsgivaren ersätter skolkostnader.²

Uppllysning till 15 §

I 11 kap. 18 § inkomstskattelagen regleras skattefrihet för ”förmån av hälso- och sjukvård” om förmånen avser ”vård utomlands” och läkemedel vid vård utomlands”.

¹ Lydelse från den 1 augusti 2010, se förhandlingsprotokoll 2010-06-28.

² Lydelse från den 1 februari 2010, se förhandlingsprotokoll 2010-01-25.

16 § Ersättning för övriga merkostnader

Merkostnadstillägg

Arbetsgivaren ska som ersättning för övriga ökade levnadskostnader - på grund av utlandsstationeringen och förhållandena i tjänstgöringslandet - än sådana som anges ovan i denna bilaga, betala ut merkostnadstillägg för vuxen och barn med de restriktioner och högst de belopp per månad för merkostnadstillägg som fastställs av Skatteverket.¹

Upplysning till 16 §

Högstbeloppen är beräknade så att de ska kunna tillämpas på utlandsstationerade för vilka särskilda förhållanden av upprepade långvariga stationeringar gäller. Detta innebär att:

- För utlandsstationerade för vilka dessa särskilda förhållanden inte gäller ska arbetsgivaren besluta i vilken grad högstbeloppen ska tillämpas.
- För utlandsstationerad med medföljande make/maka ska arbetsgivaren besluta i vilken utsträckning merkostnaderna kan antas vara dubbelt så höga jämfört med en utlandsstationerad utan medföljande make/maka och om en eller flera delposter i högstbeloppet ska reduceras för den medföljande. Detta kan vara aktuellt för t.ex. delposterna livsmedel och transporter.
- Om arbetsgivaren ersätter kostnad eller tillhandahåller förmån som motsvaras av merkostnadstillägget ska motsvarande delpost i merkostnadstillägget reduceras eller inte utbetalas. Detta gäller t.ex. om arbetsgivaren tillhandahåller kost eller transporter.
- För att arbetsgivaren ska kunna tillämpa högstbeloppen i delposten transporter, redovisas både ett högstbelopp exklusive merkostnad för egen bil på stationeringsorten och ett högstbelopp inklusive merkostnad för egen bil på stationeringsorten. Normalt ska för arbetstagaren betalas högstbelopp inklusive merkostnad för egen bil.²

Merkostnadstillägg under ledighet utan lön

När arbetstagaren är ledig utan lön under mer än 30 dagar i följd får merkostnadstillägg behållas helt eller delvis endast om arbetsgivaren medger det.

Medföljandes bortovaro från stationeringsorten

Om medföljande make/maka eller barn är borta från stationeringsorten (utöver semesterperiod tillsammans med arbetstagaren) mer än 30 dagar i följd får merkostnadstillägg behållas helt eller delvis endast om arbetsgivaren medger det.

Ortskostnadsersättning (OKE)³

Under den tid arbetstagaren är utlandsstationerad betalas ortskostnadsersättning (OKE). OKE är en schabloniserad kostnadsersättning för de merkostnader som

¹ Lydelse fr o m den 1 februari 2010, se förhandlingsprotokoll 2010-01-25.

² Lydelse fr o m den 1 augusti 2010, se förhandlingsprotokoll 2010-06-28.

³ Gäller fr o m den 1 augusti 2010, se förhandlingsprotokoll 2010-06-28.

sammanhänger med långvariga och upprepade utlandsstationeringar men som inte inryms i definitionen och beräkningen för det skattefria merkostnadstillägget.

OKE baseras på de merkostnader som uppstår till följd av delposterna hardship, avstånd och dyrort på respektive ort.

Upplýsing till 16 §

I 11 kap. 21 § inkomstskattelagen regleras skattefrihet för ersättning eller förmån som avser ”merkostnadstillägg till den del det inte överstiger ett belopp som motsvarar den normala ökningen av levnadskostnaderna för den anställde och för medföljande familjemedlemmar när det gäller livsmedel, transporter och andra merkostnader på stationeringsorten”.

17 § Medföljandetillägg

För medföljande maka/make/sambo som stadigvarande vistas på stationeringsorten och som på grund av utlandsstationeringen går miste om möjligheten till förvärvsinkomst ska medföljandetillägg betalas till arbetstagaren med högst en tolfedel av tre och ett halvt prisbasbelopp per månad.¹

Som inkomst avses alla inkomster vilket innebär att förutom inkomst av anställning eller uppdrag ska även exempelvis alla former av studiestöd, föräldrappening, sjukpenning och pension omfattas.¹

I det fall den medföljande endast delvis går miste om förvärvsinkomst eller i det fall den medföljande har förvärvsinkomst på stationeringsorten reduceras medföljandetillägget.

Medföljandes bortovaro från stationeringsorten

Om medföljande make/maka är borta från stationeringsorten (utöver semesterperiod tillsammans med arbetstagaren) mer än 30 dagar i följd eller totalt 60 dagar ackumulerat under helt kalenderår får medföljandetillägg behållas helt eller delvis endast om arbetsgivaren medger det.¹

Upplýsing till 17 §

I 11 kap. 21 § inkomstskattelagen regleras skattefrihet för ersättning eller förmån som avser ”medföljandetillägg för make, maka eller sambo som på grund av stationeringen går miste om egen förvärvsinkomst till den del tillägget inte överstiger en tolfedel av tre och ett halvt prisbasbelopp per månad”.

18 §²

¹ Lydelse fr o m den 1 augusti 2010, se förhandlingsprotokoll 2010-06-28.

² Upphört att gälla fr o m den 1 augusti 2010, se förhandlingsprotokoll 2010-06-28.

Kapitel 3 Övriga anställningsvillkor

19 § Andra villkor

Om det under stationeringsperioden utomlands finns särskilda skäl kan arbetsgivaren även besluta att andra villkor ska gälla. Ett sådant beslut ska vara skriftligt.

20 § Lokala avtal

Arbetsgivaren och lokal arbetstagarorganisation får sluta kollektivavtal i frågor om sådana anställningsvillkor som behandlas i detta avtal med undantag av § 7.

21 § Tvister

Tvist om tolkningen eller tillämpningen av anställningsvillkor under utlandsstationering ska handläggas enligt lagen (1974:371) om rättegången i arbetstvister (LRA).

22 § Giltighetstid m.m.

Detta avtal gäller fr.o.m. den 1 januari 2008 för den som utlandsstationerats fr.o.m. den 1 januari 2007 och har i övrigt samma giltighetstid som det då gällande allmänna löne- och förmånsavtalet (ALFA), om inte något annat sägs i avtalet.

För den som utlandsstationerats före den 1 januari 2007, gäller U-ALFA i dess lydelse som gällt sedan 2002 dock längst t.o.m. den 31 augusti 2009.

Avtalet förlängs med ett år i sänder, om det inte skriftligen har sagts upp senast tre månader före giltighetstidens utgång.

Arbetsgivarnyckel till UVA

Arbetsgivarverket meddelar följande föreskrifter i anslutning till 1 kap. 1 § UVA.

Arbetsgivarverket erinrar om att föreskrifterna gäller endast om inte regeringen föreskriver något annat.

Med arbetsgivaren avses vederbörande myndighet.

Sådana befogenheter, som tillkommer arbetsgivaren genom hänvisning i UVA till bestämmelser i ALFA, ska utövas av den myndighet som enligt arbetsgivarnyckeln till ALFA utövar arbetsgivarens befogenhet enligt bestämmelsen i fråga.

2010