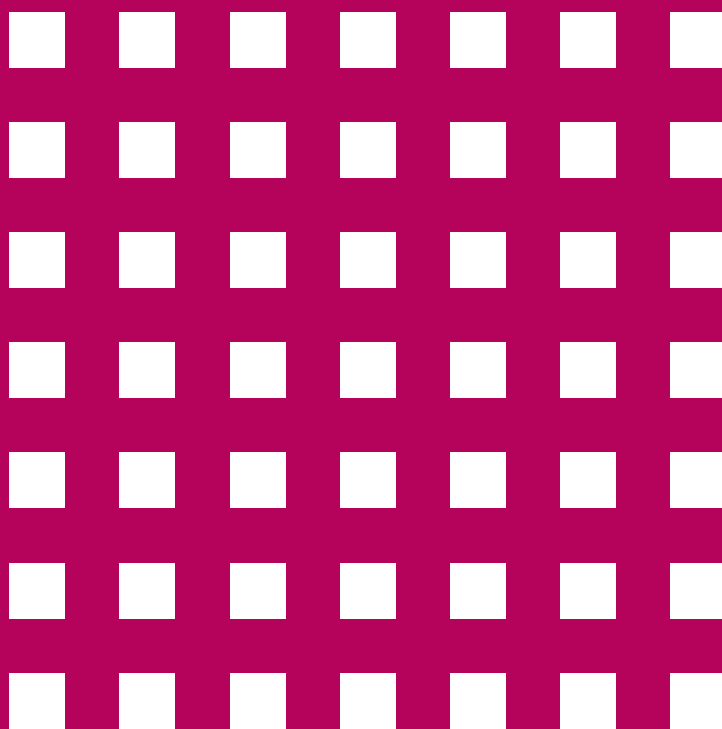


# Arbetsgivarkollegiets stadgar för Arbetsgivarverket





# Stadgar för Arbetsgivarverket

Fastställda av arbetsgivarkollegiet vid årsmötet 2008-11-13

Reviderade av arbetsgivarkollegiet vid årsmötet 2018-11-14

Reviderade av arbetsgivarkollegiet vid årsmötet 2019-11-13

Reviderade av arbetsgivarkollegiet vid årsmötet 2022-11-09

# Förord

I 6 § förordningen (2007:829) med instruktion för Arbetsgivarverket (IAgV) anges att arbetsgivarkollegiet ska ”besluta de närmare föreskrifter och fatta de beslut i övrigt som behövs om myndigheten som arbetsgivarorganisation och formerna för dess verksamhet”. Arbetsgivarkollegiet gör detta genom ”Arbetsgivarkollegiets stadgar för Arbetsgivarverket”. Arbetsgivarkollegiet beslutade vid årsmötet den 13 november 2008 om dessa stadgar, att gälla från och med den 13 november 2008.

Med anledning av förändringar av IAgV 2007-11-08 och införandet av myndighetsförordningen (utfärdad 2007-06-07) har redaktionella anpassningar i stadgarnas referenser gjorts till motsvarande bestämmelser i myndighetsförordningen och i den nya instruktionen.

Under 2018 och 2019 har stadgarna reviderats.

Stadgarna är indelade i fyra avsnitt enligt följande:

**Arbetsgivarverkets verksamhet 1–2 §§.** Bestämmelser om Arbetsgivarverkets uppgift och finansiering. Dessa bestämmelser är kopplade till det som anges i 1–3 §§ och 17 § IAgV.

**Medlemskap 3–8 §§.** Bestämmelser om formerna för medlemskap samt innebörden av ett medlemskap. Dessa är kopplade till det som anges i 1–2 §§ i IAgV.

**Organisation 9–13 §§.** Bestämmelser om arbetsgivarkollegiet, styrelsen och generaldirektören. Dessa bestämmelser är kopplade till 4–9 §§ i IAgV.

**Tvister samt ändring av stadgar 14–15 §§.** Bestämmelser om tillämpning och ändring av stadgarna.

# Innehåll

<u>Stadgar för Arbetsgivarverket</u>	3
<u>Förord</u>	4
<u>Arbetsgivarverkets verksamhet</u>	6
1 § Arbetsgivarverkets uppgift	6
2 § Finansiering	6
<u>Medlemskap</u>	8
3 § Medlemskap	8
4 § Beslut om icke-obligatoriskt medlemskap	8
5 § Medlemskaps upphörande	8
6 § Medlems skyldigheter	9
7 § Sanktioner	9
8 § Stöd och rådgivning till annan arbetsgivare	10
<u>Organisation</u>	11
9 § Medlemsinflytande	11
10 § Arbetsgivarkollegiet	11
11 § Valberedning	13
12 § Styrelsen	13
13 § Generaldirektören	15
<u>Twister samt ändring av stadgar</u>	16
14 § Tillämpning av stadgarna	16
15 § Ändring av stadgarna	16

# Arbetsgivarverkets verksamhet

## 1 § Arbetsgivarverkets uppgift

Arbetsgivarverket är enligt förordningen (2007:829) med instruktion för Arbetsgivarverket (IAgV) en förvaltningsmyndighet för statliga arbetsgivarfrågor och en sammanslutning av statliga arbetsgivare och sådana icke-statliga arbetsgivare som avses i 2 § IAgV. Myndigheten ansvarar för att som arbetsgivarorganisation utveckla och samordna den statliga arbetsgivarpolitiken. Myndigheten ska utföra förhandlingsarbete för sina medlemmar och företräda dem i arbetstvister. Myndigheten ska svara för sådan information, rådgivning och utbildning som arbetsgivare på det statliga området behöver. Detsamma gäller de icke-statliga arbetsgivare som myndigheten företräder.

Arbetsgivarverket ska främja medlemmarnas egna och gemensamma intressen som arbetsgivare, i huvudsak genom

- arbetsgivarsamverkan dels mellan medlemmarna i syfte att utveckla och driva gemensam arbetsgivarpolitik, dels genom samverkan med andra arbetsgivarorganisationer
- förhandlingsverksamhet som syftar till att för löner och andra anställningsvillkor skapa dels den lokala frihet som krävs för god verksamhetsanpassning, dels den samordning som krävs för ett enhetligt uppträdande och gemensamma prioriteringar samt
- stöd- och rådgivningsverksamhet som syftar dels till att stödja och utveckla medlemmarna i deras arbetsgivarroll, dels till att bistå medlemmarna vid tvister och arbetskonflikter.

## 2 § Finansiering

Verksamheten finansieras huvudsakligen genom

1. medlemsavgifter
2. ersättning från regeringen för stabsuppgifter (inom ramanslag)
3. avgifter för särskilda uppdrag från medlemmarna

4. ersättning från partsorgan för särskilda uppdrag eller arbetsinsatser
5. kursavgifter, avgifter för publikationer och dylikt samt
6. ersättning för stöd och rådgivning till icke-medlem (servicekontrakt).

Medlemsavgift tas ut i enlighet med 5 § st. 1 avgiftsförordningen (1992:191), genom bemyndigande i 17 § IAgV och beräknas som en andel av respektive medlems bruttolönesumma. Arbetsgivarkollegiet fastställer årligen medlemsavgiften som ett procenttal av bruttolönesumman. Dessutom fastställs en inriktning för procenttalet för de därpå kommande två åren. Arbetsgivarkollegiet beslutar dessutom årligen om till vilket belopp i kronor avgiften minst ska uppgå (minimiavgift). Detta belopp fastställs som antal andelar av prisbasbeloppet. I övrigt sker beräkning och inbetalning på sätt som styrelsen bestämmer.

Avgifter enligt punkterna 3 och 4 tas ut i enlighet med 5 § st. 1 avgiftsförordningen (1992:191) genom bemyndigande i 17 § IAgV. Avgifter enligt punkterna 5 och 6 får tas ut upp till full kostnadstäckning i enlighet med 5 § st. 3 avgiftsförordningen. Dessa avgifter beslutas av generaldirektören med stöd av 9 § IAgV, om inte arbetsgivarkollegiet eller styrelsen bestämmer annat.

# Medlemskap

## 3 § Medlemskap

Medlemskap kan vara obligatoriskt eller icke-obligatoriskt.

Obligatoriska medlemmar är statliga myndigheter som lyder direkt under regeringen och som har ett arbetsgivaransvar.

Icke-obligatoriska medlemmar är arbetsgivare som ansökt om och beviljats medlemskap i Arbetsgivarverket.

## 4 § Beslut om icke-obligatoriskt medlemskap

Arbetsgivarkollegiet beslutar om riktlinjer gällande medlemskap för icke-obligatoriska medlemmar. Styrelsen beslutar om medlemskap i det enskilda fallet.

Styrelsen ska årligen anmäla till arbetsgivarkollegiets årsmöte vilka icke-obligatoriska medlemmar som tillkommit eller utträtt under det gångna verksamhetsåret.

## 5 § Medlemskaps upphörande

Ett obligatoriskt medlemskap upphör om förutsättningarna för medlemskap enligt 3 § andra stycket inte längre uppfylls.

Ett icke-obligatoriskt medlemskap grundas på de förhållanden som förelåg vid tiden för inträdet. Om dessa förhållanden väsentligt förändras, ska medlemskapet omprövas.

Icke-obligatoriska medlemmar kan anmäla utträde. Anmälan ska göras senast sex månader före önskat utträde. Styrelsen ska bekräfta utträdet.

Utträdande medlem kan inte återfå avgifter som är inbetalda till Arbetsgivarverket.



## 6 § Medlems skyldigheter

Medlemmarna förutsätts samverka med varandra bland annat inom sektorerna och de rådgivande organen.

Medlem ska samråda med Arbetsgivarverket i viktigare arbetsgivar- och kollektivavtalsfrågor.

Medlem är skyldig att lämna Arbetsgivarverket uppgifter om anställdas löner, i enlighet med Arbetsgivarverkets instruktioner, för statistiska ändamål samt andra uppgifter om förhållanden som är av betydelse för arbetsgivarsamverkan och förhandlingsverksamheten.

Icke-obligatorisk medlem, som anslutits senare än den 30 juni 2005, är skyldig att följa samtliga tillämpliga kollektivavtal som sluts av Arbetsgivarverket.

Medlem är skyldig att följa Arbetsgivarverkets beslut i konfliktfrågor. Medlem som är utsatt för arbetskonflikt ska omedelbart underrätta Arbetsgivarverket om detta. Arbetsgivarverket ska bistå medlemmen och söka bilägga konflikten.

Medlem är skyldig att betala medlemsavgift till Arbetsgivarverket. Medlemsavgiften bestäms i enlighet med 2 §.

## 7 § Sanktioner

Medlem, som inte fullgör sina förpliktelser enligt stadgarna, kan av styrelsen åläggas att betala extra avgift. Som extra avgift kan en eller flera månadsavgifter tas ut. Avgiften ska stå i proportion till stadgebrottets omfattning och graden av skadeverkan för medlemmarna i Arbetsgivarverket.

Styrelsen kan besluta om uteslutning av en icke-obligatorisk medlem. Beslutet kan, när omständigheterna så kräver, ges omedelbar verkan. Beslut om uteslutning av icke-obligatorisk medlem ska anmälas till arbetsgivarkollegiets årsmöte.

Utesluten medlem kan inte återfå avgifter som är inbetalda till Arbetsgivarverket.

## 8 § Stöd och rådgivning till annan arbetsgivare

Kungl. Hovstaterna, riksdagens myndigheter samt andra arbetsgivare med liknande ställning kan erbjudas stöd och råd mot särskild avgift. Detta regleras i servicekontrakt mellan Arbetsgivarverket och respektive arbetsgivare.

# Organisation

## 9 § Medlemsinflytande

Medlemmarnas inflytande över verksamheten utövas genom arbetsgivarkollegiet och styrelsen samt genom de rådgivande organen.

Medlemmarna delas in i sektorer på sätt som styrelsen beslutar. Sektorerna företräds av rådgivande organ, som är rådgivande till styrelsen och generaldirektören. Styrelsen utser ordförande och vice ordförande samt övriga ledamöter i de rådgivande organen efter förslag från medlemmarna.

## 10 § Arbetsgivarkollegiet

### a. Beslut med mera

Arbetsgivarkollegiets uppgifter, sammansättning och beslutanderätt framgår av IAgV. Genom beslut om stadgar uppfyller arbetsgivarkollegiet vad som stadgas i 6 § st. 2 IAgV samt motsvarande bestämmelser i myndighetsförordningen.

Beslut fattas genom omröstning i samband med möte. Utövande av rösträtt vid arbetsgivarkollegiet sker, utifrån vad som anges i inbjudan, på plats eller digitalt. Ärenden avgörs med enkel majoritet av antalet röster. Vid lika röstetal gäller den mening som företräds av ordföranden, utom vid val och förslag till styrelseledamöter då lotten avgör.

Om ärende som ska beslutas av arbetsgivarkollegiet är så brådskande att arbetsgivarkollegiet inte hinner sammanträda för att behandla det, får ärendet avgöras av styrelsen. Sådant beslut ska anmälas till arbetsgivarkollegiet.

Om det, på grund av rådande förhållanden, inte kan hållas årsmöte gäller att styrelsen får fatta nödvändiga, interimistiska beslut fram till det att hindret upphör och årsmöte kan hållas. Besluten ska anmälas till arbetsgivarkollegiet.

Om anledningen till att årsmöte inte kan hållas är att arbetsgivarkollegiet inte är beslutfört, ska kallelse till ett nytt årsmöte snarast göras. Detta möte

ska sättas ut att äga rum inom fyra månader från den tidigare utsatta tidpunkten för årsmötet.

## b. Årsmöte

Efter kallelse av styrelsen håller arbetsgivarcollegiet årsmöte tidigast under femte månaden i budgetåret. Närvaro vid arbetsgivarcollegiet sker, utifrån vad som anges i inbjudan, på plats eller digitalt.

Årsmötet ska, utöver vad som sägs i 6 § IAgV,

1. välja ordförande för mötet.
2. välja protokollförare och två justeringsmän tillika rösträknare.
3. fastställa röstlängd och beslutförhet.
4. fastställa om årsmötet är stadgeenligt utlyst.
5. ta del av Riksrevisionens revisionsberättelse över Arbetsgivarverkets årsredovisning samt behandla styrelsens verksamhetsberättelse och därvid, efter att ha tagit del av de två granskarnas bedömning, avgöra frågan om att godkänna styrelsens förvaltning för det gångna verksamhetsåret.
6. besluta om verksamhetens inriktning.
7. fastställa medlemsavgift för nästa verksamhetsår.
8. besluta om förslag till regeringen gällande styrelseledamöter, inklusive ordförande och vice ordförande, samt suppleanter.
9. efter förslag från valberedningen förrätta val av två granskare med uppgift att granska styrelsens förvaltning under innevarande verksamhetsår och inför årsmötet redovisa sin bedömning.
10. förrätta val av valberedning inklusive ordförande.
11. behandla förslag från medlemmarna (inlämnas senast åtta veckor före mötet).
12. vid behov behandla förslag enligt 4 § första stycket första meningen.
13. behandla övriga förslag och information från styrelsen.

## c. Extra möte

Extra möte kan inkallas

- av styrelsen eller

- av medlemmarna genom att minst en tredjedel av ledamöterna i arbetsgivarkollegiet skriftligen begär detta hos styrelsen.

#### d. Kallelse, möteshandlingar med mera

Till årsmötet utsänds kallelse minst fem veckor före mötet samt dagordning och andra möteshandlingar minst två veckor före mötet.

Kallelse till extra möte utsänds tillsammans med dagordning minst två veckor före mötet eller, om ärende fordrar skyndsam behandling, minst tre dagar före mötet.

Vid möten får endast fattas beslut i frågor som angetts på dagordningen och frågor som står i direkt samband med dessa.

Vid arbetsgivarkollegiets möten ska protokoll föras.

## 11 § Valberedning

Valberedningen består av fem ledamöter ur arbetsgivarkollegiet varav en utses till ordförande. En jämn könsfördelning i valberedningen ska eftersträvas.

Valberedningen ska till årsmötet

1. lämna förslag till ledamöter inklusive ordförande och vice ordförande i styrelsen.
2. lämna förslag till tre suppleanter i styrelsen.
3. lämna förslag till två granskare och en suppleant av styrelsens förvaltning bland arbetsgivarkollegiets ledamöter.

## 12 § Styrelsen

#### a. Sammansättning med mera

Till ledamot i styrelsen ska föreslås ledamot i arbetsgivarkollegiet. Styrelseledamotskapet är avhängigt ledamotens befattning vid tidpunkten för arbetsgivarkollegiets beslut om förslag till regeringen.

Valberedningen ska sträva efter en sammansättning av styrelsen som återspeglar de olikheter som förekommer mellan Arbetsgivarverkets medlemmar ifråga om antal anställda, sektortillhörighet och geografisk hemvist. En jämn könsfördelning ska eftersträvas.

Styrelseledamotskap gäller från regeringens beslut ett visst år till regeringens beslut därefter följande år (en period), om inte särskilda omständigheter föranleder en kortare tid. Ledamot i arbetsgivarcollegiet är valbar som styrelseledamot för maximalt sex perioder. Denna begränsning gäller dock inte för Arbetsgivarverkets generaldirektör, rikspolischefen och överbefälhavaren. Ordföranden är utan begränsning av tidigare tid som ledamot valbar för maximalt sex perioder.

Styrelsen ska, utöver vid de tillfällen som styrelsen beslutat, sammanträda efter kallelse av ordföranden eller generaldirektören. Sammanträde ska också hållas för att behandla viss fråga, om minst fyra styrelseledamöter står bakom en sådan begäran.

Vid styrelsens sammanträden ska protokoll föras.

## b. Uppgifter

Styrelsens uppgifter följer av 7, 8, 9, 13, 14 och 16 §§ IAgV.

Styrelsen beslutar, utifrån vad som sägs i IAgV,

- om mål och riktlinjer för verksamheten inom ramen för arbetsgivarcollegiets beslut,
- om antagande och uteslutande av icke-obligatoriska medlemmar,
- om indelning av medlemmarna i sektorer och utser ledamöter i de rådgivande organen,
- i frågor om lockout eller annan stridsåtgärd,
- om avtal med generaldirektören om dennas anställningsvillkor samt
- i övriga frågor och förslag som arbetsgivarcollegiet hänskjuter till styrelsen eller som generaldirektören anmäler till styrelsen.

Styrelsen ska till årsmötet

- avge verksamhetsberättelse (innefattas i Arbetsgivarverkets årsredovisning), lämna förslag till verksamhetsinriktning, lämna förslag till medlemsavgift, lämna utlåtande över förslag från medlem samt lämna förslag till beslut i övriga frågor som ska avgöras av arbetsgivarcollegiet.

Styrelsens uppgifter i övrigt är att

- besluta om årsredovisning och budgetunderlag samt om eventuella åtgärder med anledning av Riksrevisionens revisionsberättelse.

Styrelsen får, om verksamheten kräver det, lämna över uppgift som ankommer på styrelsen till generaldirektören.

## 13 § Generaldirektören

Generaldirektörens uppgifter framgår av 9 och 13 §§ IAgV.

Generaldirektören ska vid fullgörande av uppgifterna följa styrelsens riktlinjer.

# Twister samt ändring av stadgar

## 14 § Tillämpning av stadgarna

Uppkommer skilda meningar mellan medlem och Arbetsgivarverket angående tillämpning av dessa stadgar ska frågan avgöras av arbetsgivarkollegiet.

## 15 § Ändring av stadgarna

För stadgeändring krävs minst 2/3 majoritet av avgivna röster eller beslut med enkel majoritet vid två på varandra följande ordinarie möten.





ARBETSGIVARORGANISATIONEN FÖR STATLIGA ARBETSGIVARE



Mäster Samuelsgatan 60, 111 21 Stockholm



Växel: 08-700 13 00



[www.arbetsgivarverket.se](http://www.arbetsgivarverket.se)



[registrator@arbetsgivarverket.se](mailto:registrator@arbetsgivarverket.se)