



LÖNESÄTTANDE

SAMTAL

Lönesättning i dialog med chefen

Information om lönesättande samtal
till dig som arbetar i staten

Varför är lönesättande samtal bra?

Du och din chef har bäst kunskap

På de flesta arbetsplatser i staten grundar sig lönen på medarbetarens resultat och skicklighet i arbetet samt på medarbetarens marknadsläge. Lönen sätts individuellt, utifrån kriterier som grundar sig på verksamhetens mål. Medarbetaren och chefen pratar med varandra om arbetsuppgifterna och hur dessa har utförts i förhållande till dessa kriterier. Då är det naturligt att hantera även lönesättningen direkt mellan medarbetaren och chefen.

Och vilka är mer lämpade att diskutera resultat och lön än de två närmast berörda, d.v.s. du och din chef? Det är ni som har bäst kunskap om aktuella arbetsuppgifter och om hur dessa har utförts. Därför är lönesättande samtal ett bättre sätt att bestämma lönen än traditionella löneförhandlingar där andra diskuterar hur du ska lönesättas.

Ökad tydlighet

Lönesättande samtal fokuserar på dialogen mellan dig och din chef. Du vill säkert själv få respons på det engagemang och den kraft du lagt ner på arbetet. En återkoppling från din chef om hur det har gått, om du har fokuserat på rätt saker och om vad detta borde resultera i för lön. Och självklart vill du ha möjlighet att uttrycka din syn på saken. Det lönesättande samtalet gör sambandet mellan dina insatser och din lön tydligare.

Som medarbetare får du naturligtvis också stöd och råd från din fackliga organisation om du vill ha det.

En del i flexibla och moderna anställningsvillkor

Att lönen sätts i dialog mellan medarbetare och chef har blivit mer och mer vanligt på arbetsmarknaden. Kollektivavtalen inom staten har utvecklats och idag finns det möjligheter för varje myndighet att erbjuda sina medarbetare flexibla och moderna anställningsvillkor. Allt fler anställningsvillkor bestäms också i överenskommelser mellan medarbetare och chef. Det är naturligt att lönen är ett av dessa villkor.

Vad är lönesättande samtal?

Lönesättande samtal innebär att medarbetarens lön bestäms direkt i samtal mellan medarbetare och chef i stället för i förhandlingar mellan arbetsgivaren och facket. I samtalet diskuteras medarbetarens arbetsuppgifter och resultat som grund för lönen. Chefen får möjlighet att tydligt tala om vad han eller hon är nöjd eller mindre nöjd med. Medarbetaren får möjlighet att ge sin syn på saken. Slutligen kommer chef och medarbetare överens om lönen.

Det är arbetsgivaren och facket på myndigheten som kommer överens om att använda lönesättande samtal. Om medarbetare och chef inte kommer överens om ny lön i det lönesättande samtalet avgörs frågan ytterst i förhandling mellan arbetsgivaren och facket. Lönesättande samtal kan tillämpas för medlemmar i något av OFR:s eller Saco-S olika förbund.

LÖNESÄTTANDE

SAMTAL

2008