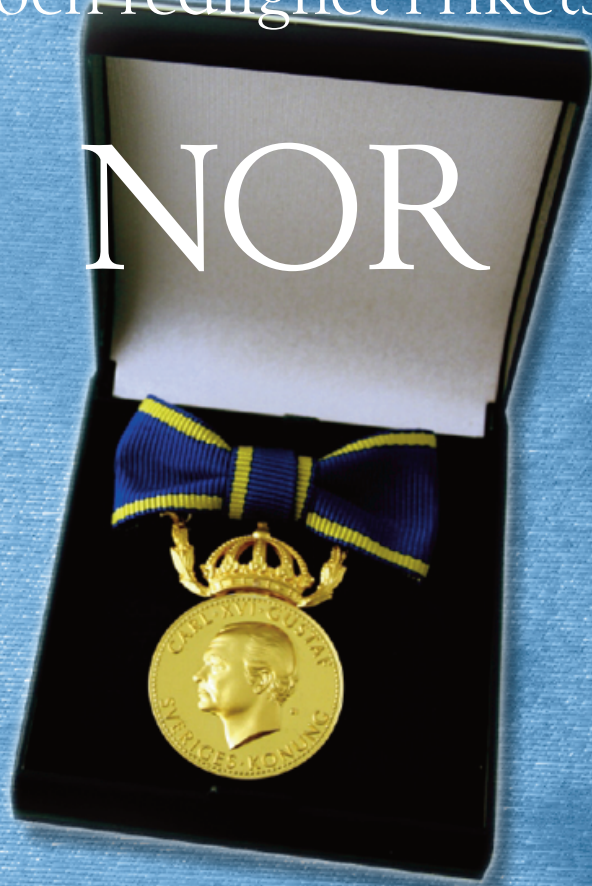


Om utmärkelsen

”För nit och redlighet i rikets tjänst”

NOR



Råd till statliga arbetsgivare

Om utmärkelsen

“För nit och redlighet i rikets tjänst”

NOR

Råd till statliga arbetsgivare

Innehållsförteckning

Förord	5
Avsnitt 1	
Historik	7
Avsnitt 2	
Medalj, guldklocka, konstglas eller myndighets specifikt föremål	8
Avsnitt 3	
När kan en arbetstagare tilldelas NOR?	10
Avsnitt 4	
Om handläggningen	16
Avsnitt 5	
Frågor och svar	18
Bilaga 1	
Förordningen (1974:225) om utmärkelsen "För nit och redlighet i rikets tjänst"	20
Bilaga 2	
Mall för förfrågan om önskemål beträffande NOR	22

Förord

I denna skrift ges en beskrivning av utmärkelsen "För nit och redlighet i rikets tjänst" (NOR), villkoren för att kunna dela ut den och vägledning när det gäller att handlägga NOR.

Skriften grundas på förordningen (1974:225) om utmärkelsen "För nit och redlighet i rikets tjänst" och innehåller Arbetsgivarverkets råd till statliga arbetsgivare i dessa frågor.

Under rubrikerna till de olika avsnitten anges de aktuella författningsrummen inom parentes. Själva förordningen finns återgiven i bilaga 1. Bilaga 2 innehåller mallar till två formulär.

Avsnitt 1

Historik

Före den 1 januari 1974 rådde en "klasskillnad" när det gällde utmärkelser till statens tjänstemän. Tjänstemän i högre lönegrader tilldelades ordnar, civila och civilmilitära tjänstemän Nordstjärneorden och militära tjänstemän Svärdsorden (i vissa fall Svärdsstecken eller Svärdsmedalj). Vissa statsanställda kunde också få Vasaorden, Vasatecken eller Vasamedalj. Den stora grupp av statstjänstemän som på grund av sitt löneläge inte kunde komma i fråga för någon av dessa utmärkelser belönades i stället med medaljen "För nit och redlighet i rikets tjänst", instiftad år 1803. År 1968 infördes möjlighet att välja guldarmbandsur i stället för medaljen. Principerna för alla dessa utmärkelser fastställdes av statsrådsberedningen.

Med tiden blev systemet med utdelning av ordnar som belöning till statstjänstemän alltmera ifrågasatt. I ett utlåtande år 1969 uttalade allmänna beredningsutskottet bland annat "Ordensväsendet har sitt ursprung i äldre tiders samhällssystem och principerna för utdelning av ordnar som belöning för samhällsinsatser kan svårligen förenas med ett nutida demokratiskt betraktelsesätt. Utskottet ser därför med tillfredsställelse att åtgärder vidtagits för att avveckla ordnar som en statlig belöning för offentlig tjänst". Ett ytterligare skäl till att gå ifrån ordenssystemet var att det inte var ovanligt att statsanställda av principiella skäl avböjde att ta emot en orden.

Den ändrade synen på ordensväsendet ledde till att riksdagen år 1973 godkände ett förslag till reform av belöningssystemet för statsanställda som hade lagts fram av Kungl. Maj:t i prop. 1973:91. Reformen genomfördes från och med den 1 januari 1974. De första bestämmelserna i ämnet gavs ut som ett cirkulär till statsmyndigheterna, senare ersatt av 1974 års förordning (från början kallad kungörelse). Tillämpningsföreskrifter utfärdades till en början av statens personalnämnd (SPN) och från och med den 1 januari 1979 av statens arbetsgivarverk, numera Arbetsgivarverket. Den 1 januari 1980 infördes möjligheten att välja konstglas i stället för ur eller medalj. Från och med den 1 september 1998 har myndigheterna getts möjlighet att i samråd med Arbetsgivarverket utöka urvalet för utmärkelsen med ett unikt föremål som anknyter till myndighetens verksamhet.

Avsnitt 2

Medalj, guldklocka, konstglas eller myndighetspecifikt föremål

(4 och 5 §§ NOR-förordningen)

Den som tilldelas NOR får välja mellan ett guldarmbandsur två storlekar, ett graverat eller slipat konstglas eller en guldmedalj. Dessutom finns möjligheten för myndigheten att i samråd med Arbetsgivarverket erbjuda ett myndighetsanknutet unikt föremål. Praxis gällande möjligheten att erbjuda ett myndighetsanknutet NOR-föremål är restriktivt. Erfarenheten visar att det är svårt att skapa ett föremål inom ramen för förordningens definition som uppfattas som ett attraktivt alternativ.

Under årens lopp har förts fram förslag till nya föremål och önskemål om andra grunder för belöning, till exempel kontant ersättning, resor, möjlighet att skänka ett belopp till välgörenhet. Inte något av dessa alternativ ryms inom det regelsystem som regeringens förordning innehåller. Det ligger därmed inte inom Arbetsgivarverkets kompetensområde att, i den rådgivning som verket ålagts att utföra, medge någon utvidgning av antalet föremål utöver den befogenhet som framgår av 4 § förordningen.

På alla formerna av utmärkelsen finns inskriften "FÖR NIT OCH REDLIGHET I RIKETS TJÄNST". På ur och konstglas finns också rikssymbolen tre kronor. På medaljen graveras arbetstagarens namn in. Medaljen har ett blått band med gula kant-ränder.

Den som har tilldelats NOR kan på eget initiativ - och egen bekostnad - beställa en miniatyrmedalj. En miniatyrmedalj tillverkas och säljs av den leverantör som innehar ramavtalet gällande guldmedaljen. En arbetstagare som beställer miniatyrmedalj ska bifoga ett intyg från sin myndighet om att han eller hon har fått NOR.

Avsnitt 3

När kan en arbetstaggare tilldelas NOR?

Arbetstaggaren ska ha visat nit och redlighet (1 § 1 st. NOR-förordningen)

I förordningens första paragraf står att en arbetstaggare som har visat nit och redlighet som anställd hos staten under minst 30 år kan tilldelas NOR. Vad menas då i dag med det ålderdomliga uttrycket "nit och redlighet"?

Helt enkelt att arbetstaggaren i stort sett har skött sig oklanderligt. Hur arbetsgivarerna ska bedöma fall då arbetstaggaren eventuellt inte skött sig oklanderligt kan du läsa mer om under det sista stycket i detta avsnitt.

Arbetstaggaren ska vara anställd

en myndighet under regeringen (1 § 1 st. NOR-förordningen)

Förordningen gäller dem som är anställda hos statliga myndigheter under regeringen. Även den som är anställd hos riksdagen eller dess myndigheter kan tilldelas NOR enligt ett för dessa myndigheter motsvarande regelverk.

Bestämmelserna gäller bara den som i juridisk mening är anställd, det vill säga arbetstaggare, inte den som är uppdragstaggare. Har arbetstaggaren samtidigt anställning hos flera statliga myndigheter kan han eller hon bara få NOR hos en av myndigheterna.

Anställningstid hos staten tillgodoräknas (1 § 1 st. NOR-förordningen)

Enligt huvudregeln är det bara anställning hos statliga myndigheter inklusive affärsverk samt anställning hos riksdagen eller dess myndigheter som räknas. Däremot räknas inte anställning hos statliga bolag eller stiftelser, till exempel hos Telia, Posten AB, SJ AB, Systembolaget eller Trygghetsstiftelsen. Dock räknas tiden då det nuvarande bolaget var ett statligt affärsverk. Dessa bolagiseringar inträffade under första hälften av 1990-talet utom i SJ:s fall (2001-01-01).

Alla slags anställningar räknas, även exempelvis anställning med lönebidrag och andra anställningar av det slag som tidigare hette arvodestjänster. Deltidsanställning likställs med heltidsanställning. I vissa fall kan också arbete som elev eller praktikant hos en statlig myndighet räknas som anställning. Vid upprepade kortvariga tjänstgöringstillfällen som redovisas under en längre sammanhängande period bör en dagberäkning göras i förhållande till normalarbetstid under de kortare perioder som kan urskiljas under den redovisade, längre anställningstiden. Statliga anställningar som är rena bisysslor och där innehavaren bara har sporadiskt återkommande och oregelbunden tjänstgöring faller dock utanför bestämmelserna om NOR.

Den som vid sidan av en privat eller kommunal anställning är anställd i någon av försvarsmaktens reserver skulle kunna få NOR i reservanställningen. Eftersom denna typ av anställning inte är förenad med fortlöpande tjänstgöring, anser Arbetsgivarverket att bara sådan tid när den anställde har gjort författningsenlig eller frivillig tjänstgöring ska tillgodoräknas för NOR. Detsamma gäller för befälsanställd i civilförsvarets krigsorganisation.

Statliga avlöningsavtal har gällt för en rad icke-statliga arbetstagargrupper. Det gäller till exempel präster, försäkringskassanställda, kommunalt anställda lärare och kyrkomusiker. Någon statlig anställning är det trots detta inte fråga om och anställningstiden får därför inte tillgodoräknas. Det bör dock uppmärksammas att det har funnits statliga skolformer, till exempel gymnasier (före 1966-07-01) och realskolor (före 1971-07-01) parallellt med kommunala skolformer. I sådana fall kan det krävas en ingående granskning för att konstatera om den varit av det ena eller andra slaget.

Anställning i verksamhet som har blivit förstатligad kan få räknas (2 § 2 st. NOR-förordningen)

Under årens lopp har flera icke-statliga verksamheter blivit förstатligade. Detta gäller till exempel polis-, åklagar- och exekutionsväsendet, som förstатligades från och med den 1 januari 1965, och de kommunala ungdomsvårdsskolorna, som blev en del av Statens institutionsstyrelse den 1 juli 1993. Ett annat exempel på förstатligande (den 1 januari 2005) är Försäkringskassan. Om en numera statlig arbetstagarare var anställd i en sådan icke-statlig verksamhet vid den tidpunkt då den blev förstатligad får arbetstagararen normalt tillgodoräkna även den icke-statliga anställningstiden.

Många statliga verksamheter har å andra sidan gått över till andra huvudmän. Det gäller då att ta reda på om arbetstagararen var anställd i verksamheten under den tid då verksamheten var statlig. Arbetsgivarverket kan hjälpa till med att utreda frågor om huvudmannaskapsbyte, något som ofta kan vara besvärligt. Användbara hjälpmedel i detta sammanhang är till exempel Statskalendern, Statsliggaren (gamla regleringsbrev) och SFS (till exempel instruktioner för tidigare existerande myndigheter).

Hur lång anställningstid krävs? (1 § NOR-förordningen)

Normalt krävs det 30 års anställningstid för att en arbetstagarare ska kunna tilldelas NOR. Om arbetstagararen går i pension kan NOR dock delas ut om arbetstagararen kan räkna 25 års anställning vid avgången. Med pension avses här ålderspension och annan egenpension, till exempel sjukpension enligt statliga pensionsbestämmelser. Enligt Arbetsgivarverkets uppfattning kan avgång med förtida uttag från 60 års ålder enligt PA-91 och från 61 års ålder enligt PA 03 och PA 16 jämföras med pension. En arbetstagarare som stått kvar i anställningen efter den avtalsenliga pensionsåldern 65 år och därigenom vid den formella pensionsavgången uppnått 25 anställningsår, kan också få NOR-utmärkelsen.

Även i vissa andra fall kan det finnas skäl att dela ut NOR redan efter 25 års anställning vilket aktualiseras då en arbetstagares anställning upphör vid till exempel uppsägning på grund av arbetsbrist och arbetstagaren inte får någon annan statlig anställning.

Ett annat exempel på företeelser som kommit till efter NOR-förordningens tillkomst är övergång av verksamhet enligt 6 b § lagen om anställningsskydd (LAS). Om en arbetstagarare i samband härmed lämnar sin statliga anställning efter minst 25 års anställningstid hos staten, finner Arbetsgivarverket detta vara en särskild anledning till att dela ut NOR till arbetstagaren.

Måste man ha varit i tjänst för att anställningstiden ska få räknas? (2 § 1 st. NOR-förordningen)

Huvudregeln är att anställningstiden tillgodoräknas även när arbetstagaren har varit ledig med bibehållna löneförmåner eller del därav. Lagstadgad rätt till ledighet för vård av barn eller totalförsvarspåverkar inte heller "rätten" till NOR. Detsamma gäller frånvaro på grund av lockout eller strejk.

I vissa fall finns det särskilda skäl att räkna bort tid då arbetstagaren har varit ledig. Det gäller till exempel när arbetstagaren har varit ledig med helt löneavdrag (tidigare kallat C-avdrag) mer än sammanlagt 180 dagar under fem på varandra följande kalenderår för att ha en kommunal eller privat anställning eller egen verksamhet. Till denna kategori kan räknas ledighet för facklig anställning som beviljats enligt 10 a § tjänstledighetsförordningen. Den ledighetstid som överstiger 180 dagar ska då räknas bort. Det gäller alltså att se efter om mer än 180 sådana dagar har infallit under en femårsperiod. Överskjutande avdragsdagar under den perioden räknas då bort. Samma betraktelsesätt gäller studieledighet utan lön och ledighet för närståendevård.

Om arbetstagaren har varit ledig för att ha anställning hos en internationell eller samnordisk organisation eller sammanlutning till vilken Sverige är officiellt anslutet (Nordiska rådet, EU, FN m.m. enligt 5, 5 a och 10 b §§ tjänstledighetsförordningen) får han eller hon tillgodoräkna sig högst tre år av ledighetstiden.

Samma sak gäller ledighet för biståndsarbete (7 och 7 a §§ tjänstledighetsförordningen). Däremot bör inte den som fått tjänstledighet som medföljande enligt 5, 6, 7 och 7 a §§ samma förordning få räkna tiden för NOR.

Ett förtroendemannauppdrag som riksdagsdagsledamot tillgodoräknas med högst fyra år. Motsvarande synsätt kan tillämpas på ledighet för vissa kommunala uppdrag enligt 10 § förordningen.

Frånvaro utan giltigt förfall eller avstängning är också särskilda skäl för att räkna bort tiden i fråga.

Sättet att beräkna anställningstid måste i slutändan relateras till kriteriet ”visat nit och redlighet” i 1 § första stycket förordningen. Hur längre ledigheter påverkar prövningen om och vid vilken tidpunkt båda villkoren för NOR är uppfyllda, får avgöras av myndigheten från fall till fall.

Hur ser man på den som har begått brott eller liknande?

Om någon har begått en gärning som inte har någon anknytning till anställningen ska gärningen som regel inte påverka möjligheten att tilldelas NOR.

Den som har avskedats från en statlig anställning men senare får en ny sådan anställning ska ha skött sig oklanderligt i minst två år efter gärningen, innan det kan göras någon prövning av kravet på redlighet för att få NOR. Om det har gått tio år från gärningen och den anställde under den tiden har skött sig oklanderligt, ska avskedandet inte längre påverka bedömningen. Samma principer gäller när någon har sagts upp på grund av personliga anledningar.

Den som har fått en disciplinpåföljd i form av varning eller löneavdrag ska ha skött sig oklanderligt i minst ett år, innan man kan pröva kravet på redlighet. Om det har gått fem år från förseelsen och den anställde under den tiden har skött sig oklanderligt, ska förseelsen inte längre påverka bedömningen.

Hur gör man om man är tveksam om tolkningen av bestämmelserna?

En myndighet som lyder under en central myndighet bör i första hand rådfråga den myndigheten.

Myndigheterna har därför befogenhet att besluta angående de icke tvingande bestämmelserna i förordningen. Utmärkelsens traditionella och högtidliga karaktär gör dock att det bör eftersträvas att tolkningen och tillämpningen av reglerna blir så enhetlig att inte en förflackning av dessa sker, som leder till att utmärkelsen delas ut under olika förutsättningar beroende på var arbetstagaren är anställd.

Frågor rörande NOR, framför allt frågor av principiell natur, kan ställas till Arbetsgivarverket. Bestämmelserna lämnar ibland utrymme för bedömningar i både positiv och negativ riktning. Denna skrift är i sådana fall inte alltid uttömmande utan anger endast vissa exempel på tillämpningen. I avsnitt 5 Frågor och svar, framgår bland annat vissa regler som inte tillåter undantag.

Avsnitt 4

Om handläggningen

Beslutsgången (3 § NOR-förordningen)

Det är varje myndighets sak att bestämma på vilken nivå inom myndigheten beslut om NOR ska tas. I verk med både central och regional nivå finns det dock skäl att lägga beslutsbefogenheten på högre nivå för att nå större enhetlighet i bedömningen.

Vad gäller den som har fyllt villkoren för NOR men avgått innan något beslut om NOR har hunnit fattas, ska beslut fattas av den myndighet där arbetstagaren senast var anställd.

När någon är ledig från sin anställning hos en myndighet för att samtidigt ha anställning hos en annan myndighet ska den myndighet där arbetstagaren tjänstgör pröva frågan om NOR. Samråd bör i ett sådant fall ske mellan myndigheterna, liksom när någon har deltidsanställningar hos olika myndigheter. När beslutet har fattats bör den beslutande myndigheten skriftligen underrätta den andra myndigheten om beslutet.

Prövningen av vilka arbetstagare hos en myndighet som kan komma i fråga för NOR bör i regel ske minst en gång per år. Uppgifter om anställningstid får man från tjänstematriklar med mera. Det bör uppmärksammas att viss anställningstid kan vara tillgodoräkningsbar för statlig tjänstepension utan att anställningen varit statlig och att den därmed inte kan tillgodoräknas för NOR. Detta gäller till exempel anställningar vars tjänstepensionsrätt regleras enligt den så kallade PISA-förordningen (F 2003:56). I vissa fall, till exempel när det gäller anställningar långt tillbaka i tiden, är det lämpligt att arbetstagaren själv hjälper till med att ta fram underlag.

Den som ska få NOR tillfrågas om utmärkelsen önskas eller inte och vilken form av utmärkelsen han eller hon väljer (se exempel på blankett, bilaga 2). Den som tidigare fått NOR i en viss form får inte senare byta den mot en annan form. Den som tidigare har avböjt ett erbjudande om utmärkelsen kan däremot återta sitt avböjande skriftligen, dock inte efter det att anställningen har upphört.

Myndigheten kan sedan göra en sammanställning över de arbetstagare som föreslås få NOR. Sammanställningen sänds i förekommande fall in till en överordnad beslutsmyndighet.

Beställning, kostnader m.m. (6 och 7 §§ NOR-förordningen)

Beställning

Sedan beslut om tilldelning av NOR har fattats beställer myndigheten armbandsur, konstglas eller medalj hos de leverantörer som Arbetsgivarverket bestämmer.

På Arbetsgivarverkets webbplats, www.arbetsgivarverket.se, finns bilder av NOR-föremålen samt avtalsvillkoren med respektive leverantör. Bilder av föremålen kan också beställas direkt från leverantörerna.

Uppgifter om beräknad dag för utdelning av armbandsur och om namnen på dem som ska få klockorna bifogas beställningen för utfärdande av garanti med mera. Vid beställning av medaljer översänds en förteckning över dem som ska få medaljerna, eftersom tilltals- och efternamn graveras in på medaljerna.

Utdelning

Beslutsmyndigheten bestämmer de yttre formerna för utdelningen, men det kan vara lämpligt att denna sker under litet högtidligare eller festligare former, till exempel vid en personalfest eller något liknande tillfälle.

Uppgift om NOR tas lämpligen in i vederbörandes tjänstematrikel.

Om arbetstagaren avlider

Eftersom utmärkelsen tillfaller arbetstagaren med äganderätt övergår den i dödsboets ägo efter arbetstagarens död. Om en arbetstagare, som har föreslagits till NOR, avlider innan beslutet har fattats har förslaget förfallit. Om den förslagsställande myndigheten inte också ska fatta beslutet ska den underrätta beslutsmyndigheten om dödsfallet. Har arbetstagaren avlidit efter beslutet men före utdelningen, tillfaller utmärkelsen dödsboet.

Avsnitt 5

Frågor och svar

Hur utökar man antalet NOR-föremål och vad inryms i förordningens villkor?

När nu myndigheten kan utöka antalet NOR-föremål, vad inryms då i förordningens villkor "ett unikt föremål som anknyter till myndighetens verksamhet"? Några anställda vill kanske hellre ha en kontant ersättning, en tavla, ett presentkort eller liknande.

Svar:

De villkor som anges begränsar självfallet möjligheterna till ytterligare urval. Förordningens bestämmelser för utmärkelsen är tvingande och Arbetsgivarverket har inte rätt att gå med på några undantag på den punkten. Om en myndighet som en personalpolitisk åtgärd vill ge någon annan form av gåva, sker det således utom ramen för NOR med beaktande av skattemässiga konsekvenser.

Kan man göra undantag från kravet på anställningstid?

En arbetstagare, som ska gå med ålderspension, har 24 år och 11 månaders statlig anställningstid vid avgången. Kan man inte göra ett undantag enligt 1 § 2 st så att vederbörande får NOR?

Svar:

Nej. 25-årsgränsen för pensionsfall, arbetsbristfall m.m. innebär i sig ett undantag från huvudregeln om 30 års anställning och är därför tvingande.

Får tid för beredskapsarbete inräknas?

Får anställningstid i beredskapsarbete tillgodoräknas för NOR? "Beredskapsarbetare" omfattas ju inte av LOA.

Svar:

Om det handlat om anställning hos en statlig myndighet får anställningstiden räknas. Det spelar ingen roll att anställningen inte omfattas av LOA. Detsamma gäller andra anställningar av arbetsmarknadspolitisk typ.

Får ungdomars sommarjobb tillgodoräknas?

En arbetstagare på en myndighet kommer upp i 30 års statlig anställningstid om tidigare sommarjobb på ett statligt affärsverk får räknas in. Får tiden räknas med?

Svar:

Ja, förordningen anger ingen nedre åldersgräns. Tiden får alltså räknas såvida inte anställningen, när den pågick, hade karaktären av ren bisyssleanställning med sporadiskt återkommande och oregelbunden tjänstgöring. I ett sådant fall kan det bli fråga om en ren dagberäkning, om så är fallet, se sid 11.

Bilaga 1

Förordningen (1974:225) om utmärkelsen

”För nit och redlighet i rikets tjänst”

(omtryckt 1979:829 och därefter ändrad 1981:733, 1998:911 och 2007:838)

1 §

Utmärkelsen ”För nit och redlighet i rikets tjänst” tilldelas den som har visat nit och redlighet såsom anställd hos staten under minst 30 år.

Avgår den anställda med pension eller föreligger annars särskild anledning, kan utmärkelsen komma i fråga redan efter 25 års anställningstid.

2 §

Vid beräkning av anställningstiden bortses från tjänstgöringens faktiska omfattning, om ej särskilda skäl föranleder annat.

Med anställning hos staten jämföras anställning i verksamhet som har blivit förstatligad, om ej särskilda skäl föranleder annat.

3 §

Fråga om tilldelning av utmärkelsen prövas av den myndighet där arbetstagaren är anställd, om ej överordnad myndighet bestämmer annat. Är arbetstagaren chef för myndighet som lyder omedelbart under regeringen, prövas frågan dock av chefen för det departement dit myndigheten hör eller av myndighet eller tjänsteman som departementschefen bestämmer.

4 §

Utmärkelsen består av ett ur, ett konstglas eller en medalj efter den belönades val. En myndighet får besluta att utöka urvalet (för utmärkelsen) med ett unikt föremål som anknyter till myndighetens verksamhet. Detta skall ske i samråd med Arbetsgivarverket.

5 §

Uret skall vara ett herr- eller damarmbandsur av guld. Konstglasets skall vara av kristall och unikt för utmärkelsen. Ur och konstglas skall vara försedda med en bild av lilla riksvapnet i enlighet med de anvisningar som Statsheraldikern meddelar. Medaljen, vars diameter är 27,5 millimeter, skall präglas i guld. Medaljens framsida skall utformas på det sätt som Kungl. Maj:ts Orden anvisar. På alla formerna av utmärkelsen skall inskriptionen "För nit och redlighet i rikets tjänst" finnas.

6 §

Utmärkelsen skall beställas av den myndighet som har beslutat om tilldelningen.

Ur, konstglas och medalj skall beställas hos de leverantörer som Arbetsgivarverket bestämmer.

7 §

Utmärkelsen skall bekostas av den myndighet där den belönade är anställd.

8 §

Arbetsgivarverket får meddela närmare föreskrifter för verkställigheten av denna förordning.

Bilaga 2

Exempel

Myndighet

Datum

Dnr

Handläggare

Utmärkelsen "För nit och redlighet i rikets tjänst"

Vi vill meddela att du uppfyller förutsättningarna för att få utmärkelsen "För nit och redlighet i rikets tjänst" (se SFS 1974:225).

Utmärkelsen består av ett armbandsur, ett konstglasföremål eller en medalj. (Finns myndighetsspecifikt NOR-föremål anges även detta). Armbandsuret finns i två storlekar och är av guld. Det finns fyra alternativ av konstglasföremål; kristallskål av Lisa Bauer, kristallskål av Gunnar Cyrén, konstskulptur av Ernst Billgren, konstskulptur av Bertil Vallien. Medaljen präglas i guld. Du väljer själv vilken form av utmärkelse du önskar få.

Den som har fått utmärkelsen kan på egen bekostnad beställa en miniatyrmedalj, oberoende av vilken form av utmärkelsen som har valts. En miniatyrmedalj tillverkas och säljs av den leverantör som innehar ramavtalet gällande guldmedaljen. Det behövs ett intyg från den egna myndigheten för att kunna beställa miniatyrmedaljen.

Vi ber dig att snarast och senast inom två veckor från mottagandet av denna blankett fylla i och bifoga uppgifter om önskemål.

Exempel

Dnr

Till

Önskemål för utmärkelsen "För nit och redlighet i rikets tjänst"

Jag tackar ja till utmärkelsen och väljer:

- Armbandsur litet
- Armbandsur större
- Kristallskål av Lisa Bauer
- Kristallskål av Gunnar Cyrén
- Konstskulptur av Ernst Billgren
- Konstskulptur av Bertil Vallien
- Medalj

Jag tackar nej till utmärkelsen och bekräftar detta genom kryssmarkering nedan.

- Nej

Ort och datum

Namnunderskrift

Personnummer

2018

Om utmärkelsen NOR Agv 2018:1

Box 3267, 103 65 Stockholm
Tel 08-700 13 00
www.arbetsgivarverket.se

 Arbetsgivarverket