

Arbetsgivare		
Ort	ÅÅÅÅ-MM-DD	Diarienummer
Mottagare (Arbetstagarens namn)		

## Besked om att din tidsbegränsade anställning inte kommer att fortsätta

Du får härmed besked enligt 15 § lagen (1982:80) om anställningsskydd, LAS, att du inte kommer att få fortsatt anställning när din nuvarande anställning upphör den

ÅÅÅÅ-MM-DD

Om du är medlem i en facklig organisation/arbetstagarorganisation så har den samtidigt varslats om detta besked. Enligt våra uppgifter är du medlem i:

Arbetstagarorganisation

### Rätt till överläggning

Du har enligt 30 a § andra stycket LAS, rätt till överläggning med arbetsgivaren om beskedet. Är du fackligt organiserad har även din fackliga organisation rätt till överläggning.

### Företrädesrätt till återanställning

- Du har inte företrädesrätt.
- Du har företrädesrätt. Vill du göra anspråk på den ska du anmäla det till arbetsgivaren.

Från den dag du får detta besked och därefter till dess nio månader har förflutit från anställningens upphörande har du företrädesrätt till återanställning hos:

Arbetsgivare

enligt bestämmelserna i 25-27 §§ LAS jämförda med bestämmelserna i avtalet om turordning för arbetstagare hos staten, TurA-S.

### Talan om att anställningen ska gälla tills vidare

Om du gör gällande att din anställning felaktigt har tidsbegränsats och vill föra talan om att anställningen ska förklaras gälla tills vidare, ska du underrätta arbetsgivaren om detta senast en månad efter anställningstidens utgång.

Har din arbetstagarorganisation inom en månad efter anställningstidens utgång begärt förhandling med arbetsgivaren angående frågan om att anställningen felaktigt har tidsbegränsats ska talan väckas inom två veckor efter det att förhandlingen avslutades.

I annat fall ska talan väckas inom två veckor efter det att tiden för underrättelse enligt första stycket gick ut.

Lämnas inte underrättelse eller väcks inte talan inom de angivna tiderna, är rätten till talan om tillsvidareanställning förlorad.

Talan om tillsvidareanställning skall väckas enligt lagen (1974:371) om rättegången i arbetstvister.

### **Talan om skadestånd**

Om du anser att din anställning felaktigt har tidsbegränsats och därför vill kräva skadestånd, ska du underrätta arbetsgivaren om detta inom fyra månader efter anställningstidens utgång.

Har din arbetstagarorganisation inom fyra månader efter anställningstidens utgång påkallat förhandling om skadestånd, ska talan väckas inom fyra månader efter det att förhandlingen avslutades. I annat fall ska talan väckas inom åtta månader efter anställningstidens utgång.

Lämnas inte underrättelse eller väcks inte talan inom de angivna tiderna, är rätten till talan om skadestånd förlorad.

Talan om skadestånd ska väckas enligt lagen (1974:371) om rättegången i arbetstvister.

Signatur

Namnförtydligande