

Arbetsgivare		
Ort	AAAA-MM-DD	Diarienummer
Mottagare (Arbetstagare)		

## Besked om avskedande

Du avskedas härmed från din anställning som

Benämning, placering
----------------------

Din anställning upphör omedelbart när du får del av avskedandet.

Om du så önskar kommer

Namn
------

att muntligen uppge de omständigheter som åberopas som grund för avskedandet. På begäran anges grunderna skriftligen.

### Talan om ogiltighet

Om du avser att yrka att avskedandet skall förklaras ogiltigt, ska du underrätta arbetsgivaren om detta senast två veckor efter det att avskedandet skedde.

Har din arbetstagarorganisation inom två veckor efter det att avskedandet skedde påkallat förhandling om avskedandets giltighet, ska talan väckas inom två veckor efter det att förhandlingen avslutades. I annat fall ska talan väckas inom fyra veckor efter det att avskedandet skedde.

Lämnas inte underrättelse eller väcks inte talan inom de angivna tiderna, är rätten till talan om avskedandets giltighet förlorad.

Talan om ogiltighet ska väckas enligt lagen (1974:371) om rättegången i arbetstvister.

### Talan om skadestånd

Om du vill kräva skadestånd med anledning av avskedandet, ska du underrätta arbetsgivaren om detta inom fyra månader efter det att avskedandet skedde.

Har din arbetstagarorganisation inom fyra månader efter det att avskedandet skedde påkallat förhandling om skadestånd på grund av avskedandet, ska talan väckas inom fyra månader efter det att förhandlingen avslutades. I annat fall ska talan väckas inom åtta månader efter det att avskedandet skedde.

Lämnas inte underrättelse eller väcks inte talan inom de angivna tiderna, är rätten till talan om skadestånd förlorad. Talan om skadestånd ska väckas enligt lagen (1974:371) om rättegången i arbetstvister.

**Tidpunkt när avskedandet anses ske**

Vilken dag ett avskedande sker framgår av 20 § andra stycket lagen (1982:80) om anställningsskydd. 20 § har följande lydelse:

"Beskedet om avskedande skall lämnas till arbetstagaren personligen. Är det inte skäligt att kräva detta, får beskedet i stället sändas i rekommenderat brev till arbetstagarens senast kända adress.

Avskedande anses ske när arbetstagaren får del av avskedandet. Om arbetstagaren inte kan anträffas och ett besked om avskedande har sänts i brev enligt första stycket, anses avskedande ha skett tio dagar efter det att brevet lämnades till posten för befordran. Har arbetstagaren semester, anses avskedande ha skett tidigast dagen efter den då semestern upphörde."

Signatur
Namnförtydligande

**Kvitterar mottagandet**

Ort	ÅÅÅÅ-MM-DD
Arbetstagarens signatur	