

Arbetsgivare		
Ort	AAAA-MM-DD	Diarienummer
Mottagare (Arbetstagare)		

## Uppsägningsbesked

Du sägs härmed upp från din anställning som

Benämning, placering
----------------------

Orsaken till detta är förhållanden som hänför sig till dig personligen.

Om du så önskar kommer

Namn
------

att muntligen uppge de omständigheter som åberopas som grund för uppsägningen. På begäran anges grunderna skriftligen.

Du har enligt gällande bestämmelser rätt till en uppsägningstid av  månader. Uppsägningstiden räknas från den dag då uppsägningen sker.

Din sista anställningsdag är

AAAA-MM-DD
------------

### Företrädesrätt till återanställning

Du har inte företrädesrätt till återanställning.

### Talan om ogiltighet

Om du avser att yrka att uppsägningen ska förklaras ogiltig, ska du underrätta arbetsgivaren om detta senast två veckor efter det att uppsägningen skedde.

Har din arbetstagarorganisation inom två veckor efter det att uppsägningen skedde påkallat förhandling om uppsägningens giltighet, ska talan väckas inom två veckor efter det att förhandlingen avslutades. I annat fall ska talan väckas inom fyra veckor efter det att uppsägningen skedde.

Lämnas inte underrättelse eller väcks inte talan inom de angivna tiderna, är rätten till talan om uppsägningens giltighet förlorad. Talan om ogiltighet skall väckas enligt lagen (1974:371) om rättegången i arbetstvister.

### Talan om skadestånd

Om du vill kräva skadestånd med anledning av uppsägningen, ska du underrätta arbetsgivaren om detta inom fyra månader efter det att uppsägningen skedde.

Har din arbetstagarorganisation inom fyra månader efter det att uppsägningen skedde påkallat förhandling om skadestånd på grund av uppsägningen, ska talan väckas inom fyra månader efter det att förhandlingen avslutades.

I annat fall ska talan väckas inom åtta månader efter det att uppsägningen skedde. Lämnas inte underrättelse eller väcks inte talan inom de angivna tiderna, är rätten till talan om skadestånd förlorad. Talan om skadestånd ska väckas enligt lagen (1974:371) om rättegången i arbetstvister.

### Tidpunkt när uppsägningen anses ske

Vilken dag en uppsägning sker framgår av 10 § LAS:

"Uppsägningsbeskedet skall lämnas till arbetstagaren personligen. Är det inte skäligt att kräva detta, får beskedet i stället sändas i rekommenderat brev till arbetstagarens senast kända adress.

Uppsägning anses ske när arbetstagaren får del av uppsägningen. Om arbetstagaren inte kan anträffas och ett uppsägningsbesked har sänts i brev enligt första stycket, anses uppsägning ha skett tio dagar efter det att brevet lämnades till posten för befordran. Har arbetstagaren semester, anses uppsägning ha skett tidigast dagen efter den då semestern upphörde."

Signatur
Namnförtydligande

### Kvitterar mottagandet

Ort	ÅÅÅÅ-MM-DD
Arbetstagarens signatur	