

Anställningsbevis

Anställningsbevis med information om anställningsvillkor enligt 6 c § lagen (1982:80) om anställningsskydd.

Organisationens namn

Datum

Diarienummer

Arbetstagaren

Namn (efternamn, tilltalsnamn):	Personnummer:
Adress:	Telefon:

Anställning

Anställd som:	
För närvarande placerad vid:	
Omfattning:	Tillträdesdag (datum):
Huvudsakliga arbetsuppgifter, för närvarande följande:	

Anställningsform

<input type="checkbox"/> Provanställning enligt 6 § LAS fr.o.m. (datum): Under längst (antal månader): (se 6 §, 31 § LAS och 8 § LOA)
<input type="checkbox"/> Tills vidare fr.o.m. (datum):
<input type="checkbox"/> Tidsbegränsad anställning, bestämd tid fr.o.m. (datum): T.o.m. (datum):
<input type="checkbox"/> Tidsbegränsad anställning, tills vidare fr.o.m. (datum): Dock längst t.o.m. (datum):
Grund för tidsbegränsad anställning (om ej provanställning): <input type="checkbox"/> Vikariat <input type="checkbox"/> Särskild visstidsanställning <input type="checkbox"/> Säsongsarbete <input type="checkbox"/> Annan grund (ange):

Övrigt om grunden för tidsbegränsad anställning (till exempel tillämplig bestämmelse i författning eller kollektivavtal vid tidsbegränsad anställning på "Annan grund" eller namn på den som vikarien ersätter):

Anställningsvillkor

Anställningsvillkor (till exempel semester, uppsägningstider, löneutbetalning m.m.) regleras i följande villkorsavtal med eventuella lokala anpassningar:

- VA-T Saco-S
- VA OFR/S,P,O
- VA Seko

Avseende uppsägningstid regleras detta även i Avtal om omställning.

Anställningsvillkor (till exempel semester, uppsägningstider, löneutbetalning m.m.) regleras i följande affärsverksavtal med eventuella lokala anpassningar:

- AVA-T Saco-S
- AVA OFR/S,P,O
- AVA Seko

Avseende uppsägningstid regleras detta även i Avtal om omställning.

Vissa chefer omfattas av chefsavtalet:

- Utöver ovan angivet villkorsavtal/affärsverksavtal omfattas arbetstagaren även av chefsavtalet.

Avseende uppsägningstid regleras detta även i Avtal om omställning.

Begynnelselön och hur ofta och på vilket sätt lönen betalas ut:

Andra eventuella löneförmåner:

Ange löneförmåner som följer av kollektivavtal och eventuella förmåner som följer av ensidiga arbetsgivarbeslut (till exempel om friskvårds- eller lunchförmån):

Övriga anställningsvillkor av väsentlig betydelse:

Arbets tid

Avseende mertids- och övertidsarbete och ersättning för sådant arbete samt eventuella regler om skiftbyte gäller utöver ovan angivet centralt kollektivavtal också följande lokala kollektivavtal:

Längden på arbetstagarens normala arbetsdag eller arbetsvecka. Om längden på arbetstagarens normala arbetsvecka eller arbetsdag inte går att fastställa gäller följande:

- Ej aktuellt (till exempel vid förtroendearbets tid)

Minsta tidsfrist, i förekommande fall, för besked om förläggning av ordinarie arbetstid och jourtid:

- Ej aktuellt

I förekommande fall, om förläggningen av arbetstiden kommer att variera mellan olika klockslag och dagar, ange de lokala kollektivavtal som reglerar arbetstiden:

Ej aktuellt

Utbildning

Arbetstagaren har rätt till utbildning i den omfattning som följer av författning, till exempel utbildning i arbetsmiljölagstiftning som har relevans för arbetet.

Arbetsgivaravgifter och social trygghet

Arbetsgivaren betalar in avgifter enligt socialavgiftslagen (2000:980). Arbetsgivaren ger även arbetstagaren socialt skydd i form av sjuklön enligt lagen (1991:1047) om sjuklön samt förmåner vid sjukfrånvaro eller föräldraledighet enligt ovan angivet villkorsavtal/affärsverksavtal samt förmåner enligt kollektivavtal såsom Pensionsavtal PA16, Avtal om omställning, personskadeavtal PSA och Avtal om statens tjänstegrupplivförsäkring, TGL-S.

Centrala och lokala kollektivavtal

Utöver ovan angivet villkorsavtal/affärsverksavtal omfattas arbetstagaren även av andra centrala kollektivavtal inom det statliga avtalsområdet, se arbetsgivarverket.se samt lokala kollektivavtal som arbetsgivaren ingått med stöd av sådant centralt avtal eller efter delegation från Arbetsgivarverket. Information om sådana lokala avtal meddelas i särskild ordning.

Avsluta anställning

Bestämmelser som arbetsgivaren och arbetstagaren ska följa när någon av dem vill avsluta anställningen framgår av de kollektivavtal som angetts under rubriken Anställningsvillkor ovan samt av LAS och LOA.

Underskrift

Namn:

Namnförtydligande:

Organisationens postadress och besöksadress samt telefonnummer:

Detta anställningsbevis utgör inte bevis om att anställningsbeslutet vunnit laga kraft.