ARBETSGIVARENS REHABILITERINGSPROCESS

START
- På arbetstagarens begäran
- På arbetsgivarens begäran
- Vid återkommande korttidsfrånvaro
- Vid sjukskrivning

UTREDNING
- Sjukdom?
- Arbetsförmåga?
- Behov av arbetslivsinriktad rehabilitering?

Behov av rehabilitering finns ej.

AVSLUTA REHABILITERINGSARBETET
- Dokumentera.

Arbetstagaren återgår i ordinarie arbete.

FÖLJA UPP

Behov av rehabilitering finns.

PLANERA
- Informera arbetstagaren om processen.
- Rehabiliteringsmöte med övriga aktörer.
- Planera åtgärder, delmål, mål, ansvarig, uppföljning.
- Dokumentera rehabiliteringsplaneringen/plan för återgång i arbete.

GENOMFÖRA
- Åtgärder påbörjas och genomförs enligt planen.

FÖLJA UPP
- Uppföljningsmöten.
- Dokumentera.
- Revidera planen vid behov.

AVSLUTA REHABILITERINGSARBETET
- Rehabiliteringsansvaret fullgjort?

Arbetstagaren återgår i ordinarie arbete eller annat arbete inom anställningens ram.

Arbetstagaren kan ej återgå i ordinarie arbete eller annat arbete inom anställningens ram.

OMPLACERINGSUTREDNING ENLIGT 7 § 2 ST. LAS

Omplacering möjlig.

ARBETSTAGAREN TACKAR JA
- Anställningen omregleras.
- Arbetstagaren återgår i arbete hos arbetsgivaren.

ARBETSTAGAREN TACKAR NEJ

Omplacering ej möjlig.

AVSLUTA ANSTÄLLNINGEN
- Uppsägning på grund av personliga skäl – saklig grund?